



GENERAL

Por: *Marlis Angulo. Gestora de conocimiento en Cotecmar*

Imágenes: Archivo COTECMAR

LA GESTIÓN DEL CAMBIO COMO HERRAMIENTA PARA INNOVAR EN COTECMAR

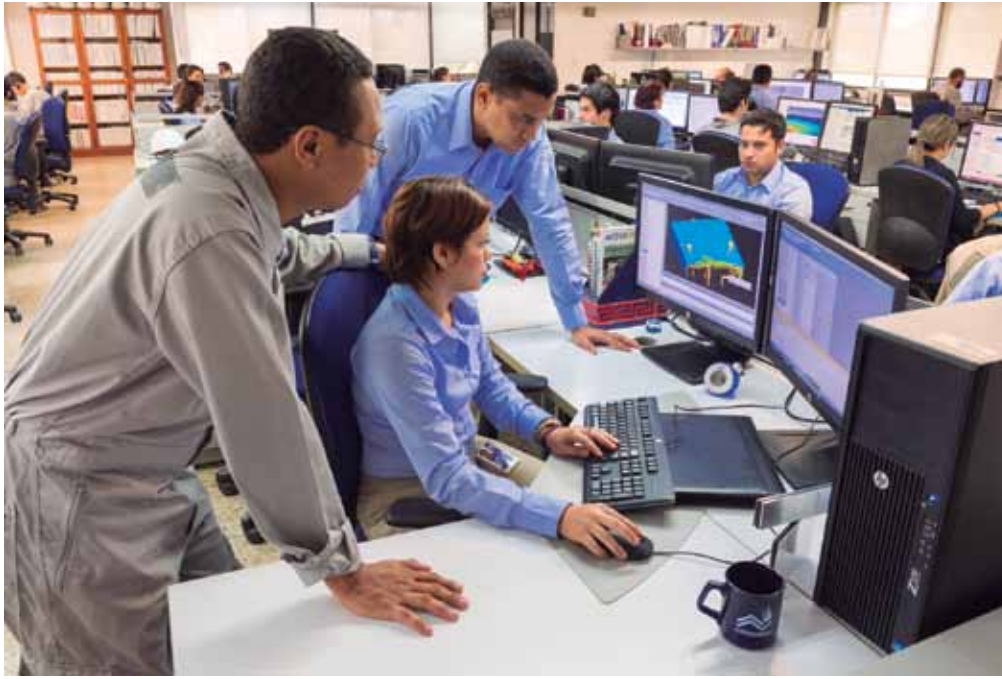
El entorno empresarial moderno de cualquier organización, independientemente de su tamaño, es un mar de cambios en el que algunas veces hay mareas y otras calma, siempre con un constante oleaje en el que se hace necesario navegar para enfrentar nuevos retos que implican muchas veces modificaciones en su estructura, aprendizaje y desarrollo.

La Corporación de Ciencia y Tecnología para el desarrollo de la Industria Naval, Marítima y Fluvial Cotecmar trabaja para seguir consolidándose en Latinoamérica como líder innovador

de la industria naval, marítima y fluvial; un gran desafío si se consideran los retos actuales a los que deben enfrentarse las empresas Colombianas pertenecientes al sector astillero.

En estos tiempos de cambios constantes, son muchos los desafíos que Cotecmar ha tenido que enfrentar para continuar en el camino hacia el cumplimiento de su visión, dificultades para incorporar y mantener el talento humano calificado, protección negativa al sector, nuevos competidores externos y la existencia de pocos proveedores nacionales, siendo estos algu-





nos de los factores que han generado cambios al interior de la Corporación.

Ser un líder innovador implica gestionar cambios propositivos para adquirir capacidades y poder anticiparse a los mismos. Cotecmar ha enfocado su gestión en esta área ejecutando acciones desde la generación de la necesidad, así se detectan inicialmente si son cambios externos o internos en la organización, en un ambiente de flexibilidad que permite fácilmente la adaptación, cultivando en su capital humano altamente motivado y una cultura orientada hacia la innovación.

Los cambios externos son monitoreados, analizados y reportados a los tomadores de decisión, a través de la implementación



de un Sistema de Inteligencia Empresarial SIE, dirigido a tres focos principales de vigilancia: Entorno, Competitividad y Tecnologías. Todo un grupo interdisciplinario de profesionales de diferentes áreas del conocimiento colaboran con el sistema para realizar reportes periódicos de los factores externos que podrían llegar a poner en riesgo la sostenibilidad de la Corporación.

Los cambios internos tienen una gestión enfocada al fortalecimiento de una cultura orientada hacia la innovación, en la cual se motiva al personal a proponer acciones de mejora continua sobre cada uno de los procesos y productos. Sólo durante

el primer semestre del año 2015 el programa para fomentar la creatividad en Cotecmar “Armando Ideas” recibió 191 ideas de mejoras, de las cuales fueron premiadas 9 que a través de círculos de innovación serán implementadas el próximo año.

Cotecmar es una organización convencida de la importancia del conocimiento como el principal activo generador de valor en una Industria intensiva en tecnología como lo es la Naval y por ello la mejor forma de enfrentar cualquier desafío siempre va a ser a partir de las capacidades científicas y tecnológicas que logre generar no sólo para su operación interna sino para la Industria en general. No basta con informarse y tener una actitud para responder al cambio, es necesario tener capacidades para desarrollar la estrategia más apropiada de respuesta o

anticipación con el objetivo de garantizar ventajas competitivas de largo plazo a través de innovaciones que garanticen la sostenibilidad de la organización en el largo plazo.